

Dit informatiedocument is uitsluitend bedoeld om u een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen die betrekking hebben op dit product. Dit document is niet aangepast aan uw specifieke behoeften en de informatie hierin is niet exhaustief. Voor meer informatie over dit product, uw rechten en plichten, raadpleeg de Algemene, Tarifaire en/of Bijzondere Verzekeringsvoorwaarden van deze verzekering vóór het afsluiten ervan. Deze documenten zijn beschikbaar bij uw verzekeringstussenpersoon, op www.dkv.be of gratis verkrijgbaar bij DKV Belgium. DKV Belgium N.V., vennootschap naar Belgisch recht, fabrikant van Plan GI Continuity + Exo. Dit product behoort tot de tak 2 'ziekte' en is onderworpen aan het Belgisch recht. Offerte via uw verzekeringstussenpersoon en/of www.dkv.be. 35 103_NL_1_201801

WELK SOORT VERZEKERING IS DIT?

Individuele inkomensverliesverzekering die, in geval van arbeidsongeschiktheid, een inkomen uitkeert aanvullend op de wettelijke tussenkomst van de Belgische sociale zekerheid, ten belope van een verzekerde rente, om het verlies of de vermindering van beroepsinkomen van de verzekerde te compenseren ingevolge een ziekte of een ongeval. Deze verzekering richt zich naar alle personen van 18 tot 55 jaar, die een verzekerbare bezoldigde beroepsactiviteit uitoefenen en die hun vaste en gebruikelijke verblijfplaats in België hebben.



WAT IS VERZEKERD ?

- ✓ Gehele of gedeeltelijke en tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid, medisch vastgesteld ten gevolge van een ziekte of een ongeval
- ✓ Tijdens de duur de arbeidsongeschiktheid en na het verstrijken van de carenstijd bestaat de dekking uit:

Maandelijks rente arbeidsongeschiktheid:
 - Vanaf een arbeidsongeschiktheid van minstens 25%
 - In evenredigheid met het percentage van de ongeschiktheid. Een ongeschiktheid van 67% wordt beschouwd als 100%
 - Per vervallen maand
Terugbetaling van de premie
 - In geval van betaling van een maandelijks rente arbeidsongeschiktheid
 - In evenredigheid met het percentage van de ongeschiktheid. Een ongeschiktheid van 67% wordt beschouwd als 100%.
 - Per vervallen maand
Bijkomende financiële tussenkomst 'revalidatie':
 - Vanaf de 7^e maand arbeidsongeschiktheid met een arbeidsongeschiktheidsgraad van min. 50%
 - Voor medische, paramedische of niet-medische 'revalidatiekosten'
 - Ten belope van het voorziene bedrag dat van kracht is voor het verzekeringsjaar (€ 1 375/jaar)
- ✓ Het plan Continuity+ waarborgt de automatische omvorming naar het plan DKV Home Care volgens de gekozen formule (Basic, Classic, Comfort of Top) ten laatste op 65 jaar. Dit verzekeringsproduct dekt levenslang het langdurig en ernstig verminderd zelfzorgvermogen (cfr informatiedocument DKV Home Care)
- ✓ Het plan Exo waarborgt vanaf de leeftijd van 65 jaar de vrijstelling van premiebetaling van het plan Exo en DKV Home Care tijdens de verblijfsperiode in 'residentiële zorg'

De optie Plan Business laat toe de vaste beroepsuitgaven te verzekeren tot € 30.000/jaar om zo de continuïteit van de beroepsactiviteiten te garanderen gedurende de duur van de arbeidsongeschiktheid (maximaal 5 jaar per verzekeringsgeval)



WAT IS NIET VERZEKERD ?

- ✗ Voorafbestaande aandoeningen/symptomen/ arbeidsongeschiktheids- en/of invaliditeitspercentages
- ✗ Niet-medisch geobjectiveerde aandoeningen/ arbeidsongeschiktheid
- ✗ Professionele beoefening van het even welke sport
- ✗ Sommige gevaarlijke niet-beroepsmatige of recreatieve sportactiviteiten (bv. gevechtssport, verdedigingssport, lucht sport (bv. luchtvaart), motorrijden, autosport, enz)
- ✗ Intoxicatie, chronische of niet-accidentele toxicomanie



ZIJN ER DEKKINGSBEPERKINGEN ?

- Carenstijd: periode, tijdens de welke de verzekeraar geen prestaties is verschuldigd, die start vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid en waarvan de duur wordt gekozen door de verzekerde



WAAR BEN IK GEDEKT ?

- ✓ Wereldwijde dekking.



WAT ZIJN MIJN VERPLICHTINGEN ?

- Een administratieve en medische vragenlijst invullen.
- Een aanvullend medisch onderzoek ondergaan vanaf een jaarrente boven € 25.000.
- Een bewijs leveren van het beroepsinkomen van de laatste 3 jaren (waar nodig in functie van de jaarrente).
- De verzekeraar inlichten in geval van wijziging van woonplaats, van sociaal zekerheidsstelsel en/of sociaal statuut, van de uitgeoefende beroepsactiviteiten, het verdwijnen of hernemen van de beroepsactiviteiten, het bestaan van een overeenkomst die een gelijkaardig of identiek risico dekt of van elke omstandigheid die aan de verzekerde, hetzij het in stand houden van zijn beroepsinkomen waarborgt via zijn werkgever of op andere wijze, hetzij het voordeel geniet van andere financiële tussenkomsten in geval van arbeidsongeschiktheid.
- Elk verzekeringsgeval (het zich voordoen, de verlenging, de wijziging en het einde) moet schriftelijk of elektronisch worden gemeld door middel van het daartoe bestemde aangifteformulier en binnen de daarop vastgestelde termijn.



WANNEER EN HOE BETAAL IK ?

DKV stuurt u een uitnodiging om uw jaarlijkse premie te betalen. Een gespreide betaling is mogelijk (6-maandelijks, 3-maandelijks of maandelijks enkel via SEPA-domiciliëring). In geval van jaarlijkse betaling is er geen administratieve kost.



WANNEER BEGINT EN EINDIGT DE DEKKING ?

Duur van het contract: niet opzegbaar door de verzekeraar behoudens de uitzonderingen voorzien door de wet. Voor de plannen GI en Continuity +: neemt automatisch een einde ten laatste op 65 jaar, hetzij bij de definitieve stopzetting van de beroepsactiviteiten van de verzekerde, hetzij op de definitieve verdwijning van het beroepsinkomen van de verzekerde.

Voor plan Exo: levenslang.

De dekking begint na uitgifte van de polis, na het verstrijken van de carenstijd en na betaling van de overeengekomen premie.

De verzekeraar kan het verzekeringscontract opzeggen wegens niet-betaling van de premie.



HOE ZEG IK MIJN CONTRACT OP ?

U kan het verzekeringscontract ten laatste 3 maanden voor de jaarlijkse vervaldatum opzeggen. De opzegging van het verzekeringscontract dient te gebeuren per aangetekend schrijven, per deurwaardersexploot of door afgifte van de opzegbrief met ontvangstbewijs.